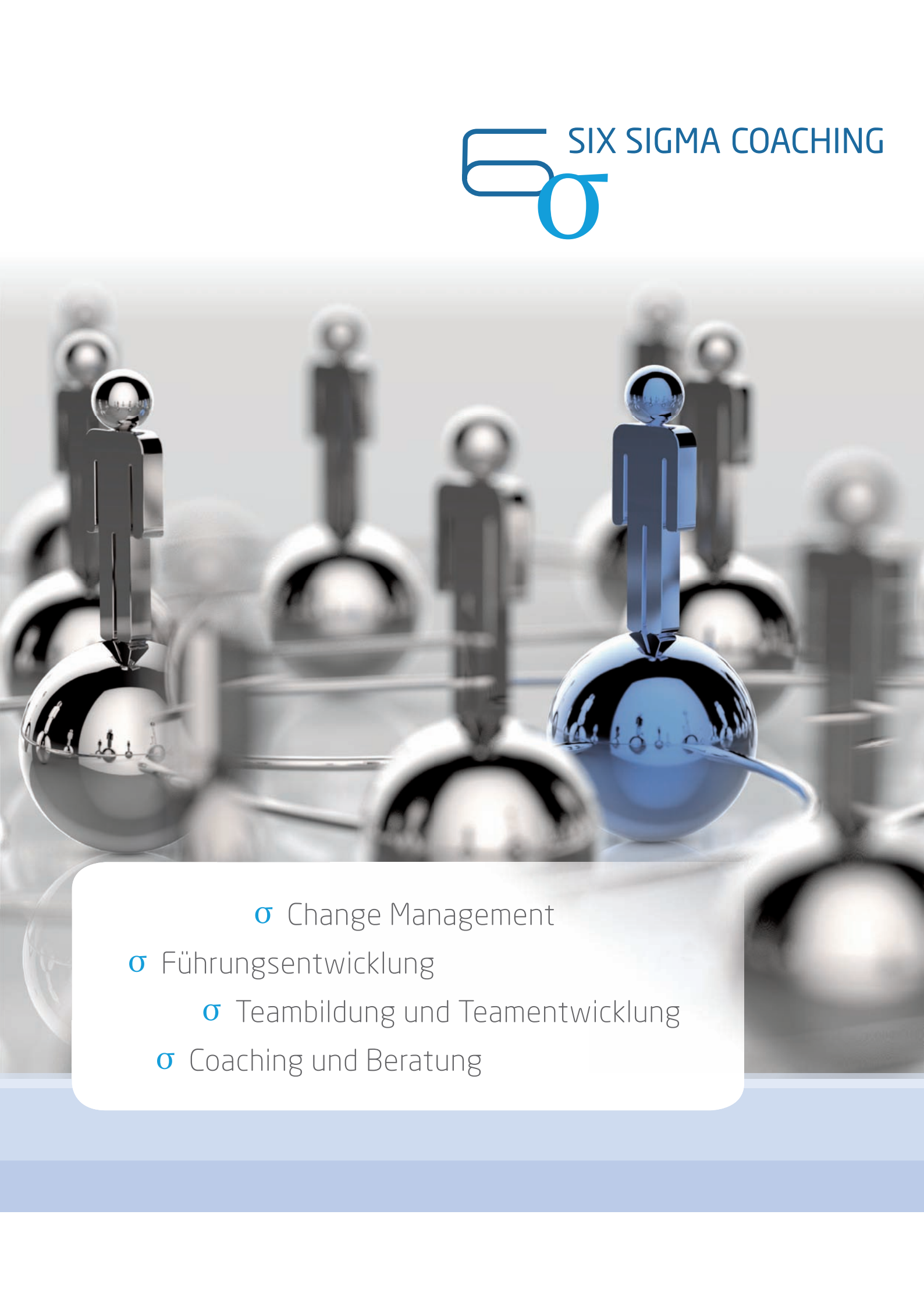


- 
- The background features a grid of metallic spheres with stylized human figures standing on top of them. The spheres and figures are arranged in a perspective that recedes into the distance. The figures are blue, and the spheres are silver with blue highlights.
- σ Change Management
  - σ Führungsentwicklung
    - σ Teambildung und Teamentwicklung
  - σ Coaching und Beratung



## COACHING

- ⊖ In der Beratungsform Coaching geht es darum, im Klienten individuelle Fähigkeiten und Handlungsspielräume zu entwickeln, Ressourcen zu aktivieren, Kompetenzen zu fördern und Potenziale zu wecken.
- ⊖ Ich begleite durch persönliche Entwicklungsprozesse, arbeite zielgerichtet und lösungsorientiert.
- ⊖ Coaching ist meist eine 3 bis 6-malige Intervention.
- ⊖ Ich coache in der Regel halbe oder ganze Tage.

## TEAMBILDUNG + TEAMENTWICKLUNG

- ⊖ Spitzenteams entwickeln sich nicht zufällig. Sie sind das Resultat eines aktiven Gestaltungsprozesses ihrer Führungskräfte.
- ⊖ Eine Teamentwicklungsmaßnahme ist motivierend, fördert den Teamgeist und erhöht die Produktivität. Damit ein Team schnell in die Höchstleistungsphase gelangen kann, sind Maßnahmen sinnvoll, die diese Entwicklung fördern und unterstützen.
- ⊖ Dies gelingt mit einer Vielzahl an Methoden, wie z.B. Outdoortrainings, Workshops oder dem Teamrollenkonzept.
- ⊖ Teambildungs- und Teamentwicklungsmaßnahmen dauern bei Teams mit 10 Mitgliedern in der Regel 2-3 Tage.

## CHANGE MANAGEMENT

- ⊖ Jedes Veränderungsprojekt ist einzigartig. Dennoch haben alle Veränderungsprojekte ein Ziel gemeinsam: Den nachhaltigen Erfolg des organisatorischen Wandels.
- ⊖ Im Change Management werden 2 Ebenen in einem integrierten Prozess angestoßen und gesteuert:
  1. Ebene: Visionen, Strategien, Strukturen und Prozesse im Unternehmen.
  2. Ebene: Beziehungen, Werte, Kultur, sowie Einstellungen und Verhalten der Mitarbeiter.
- ⊖ Ein Veränderungsprojekt dauert in der Regel 1-3 Jahre.

## FÜHRUNGSENTWICKLUNG

- σ Der Erfolg eines Unternehmens hängt maßgeblich davon ab, inwieweit sich die Führungskräfte eines Unternehmens nicht nur den Sachfragen widmen, sondern inwieweit sie sich auch um die Belange ihrer Mitarbeiter kümmern.
- σ Zudem sind die Mitarbeiter anspruchsvoller geworden und wollen professionell geführt und weiter entwickelt werden.
- σ Diesen Spagat zu meistern, die eigene Entwicklung und die der Mitarbeiter voranzubringen, kann durch Führungstrainings und Coachings erreicht werden.
- σ Eine aktive Entwicklung dieser Fähigkeiten und Kompetenzen dauert in der Regel 9-12 Monate.

## MANAGEMENTBERATUNG

- σ Ich biete maßgeschneiderte strategische und operative Beratung für Vorstände, Geschäftsführer, Aufsichtsräte und Inhaber.
- σ Ich berate Unternehmensleitungen bei der Entwicklung, Einführung, Umsetzung und Aktualisierung von
  - σ Vision, Ziele, Strategien
  - σ Leitbild, Werte
  - σ Unternehmensführung, Führungskultur, Unternehmenskultur



„Erfolgreiche Beratungsarbeit und gute Führung haben eine gemeinsame Grundhaltung: Das Interesse am Menschen und das Wissen um seine Potenziale und Ressourcen um die gesetzten Ziele zu erreichen.“



**Gaby Baller** ist seit 1992 Trainerin, Moderatorin, Managementberaterin und Coach, Sie spricht fließend Englisch und ist Autorin zahlreicher Fachartikel und Bücher.

σ mit Herzblut dabei   σ kompetent   σ zuverlässig   σ direkt   σ professionell

Gaby Baller

Rohrbacher Str. 92/1  
69115 Heidelberg

06221 65 99 442

[baller@six-sigma-coaching.de](mailto:baller@six-sigma-coaching.de)  
[www.gaby-baller.de](http://www.gaby-baller.de)

